



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE, DIVERSITÀ E INCLUSIONE DI GEOSECURE

La **Parità, Diversità & l'Inclusione (PDI)** sono valori fondamentali per Geosecure. Creiamo un ambiente di lavoro aperto e rispettoso. Valorizziamo le diversità come fattore di crescita e successo.



I NOSTRI VALORI FONDAMENTALI

1 Ambiente Inclusivo

Geosecure crede che la parità di genere e la diversità siano un vantaggio strategico. Creano arricchimento e apertura culturale.

2 Espressione Libera

Incoraggiamo ogni persona ad esprimersi liberamente. Aumentiamo la motivazione e diamo fiducia al potenziale di ciascuno.

3 Sistema di Gestione

Abbiamo adottato un Sistema conforme alla UNI/PdR 125:2022. Puntiamo alla valorizzazione delle differenze individuali.



CAMPO DI APPLICAZIONE

Persone Lavoratrici

Si applica in ogni fase del rapporto di lavoro. Dalla selezione all'attribuzione dei ruoli. Dalla crescita professionale alla conclusione.

Clienti e Utenti

Garantiamo parità e inclusione in tutte le relazioni con i nostri clienti. Rispettiamo ogni diversità nelle interazioni quotidiane.

Tutti gli Stakeholder

La politica PDI, insieme al Codice Etico, si estende a tutti i portatori d'interesse. Promuoviamo valori inclusivi in ogni relazione.

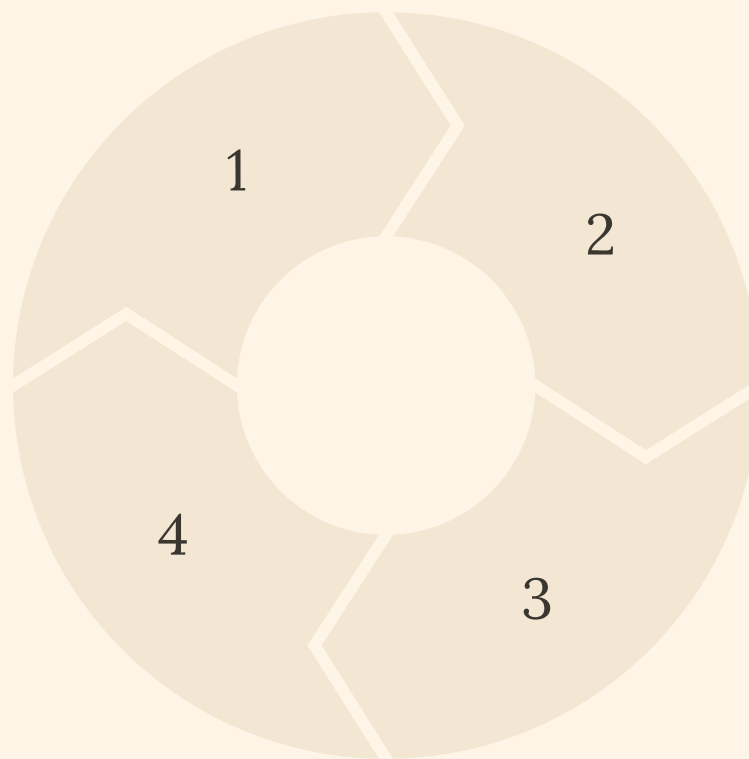
I NOSTRI IMPEGNI

Riconoscere la Diversità

Valorizziamo tutte le persone e apprezziamo le diverse dimensioni della diversità.

Lavorare Inclusivamente

Sviluppiamo un ambiente accessibile che favorisce parità e senso di appartenenza.



Governare in Modo Efficace

Promuoviamo l'impegno del top management attraverso sistemi inclusivi.

Agire Responsabilmente

Agiamo in modo etico, promuovendo un'occupazione produttiva e dignitosa.

AZIONI CONCRETE

1

Politiche Inclusive

Definiamo politiche che coinvolgono tutti i livelli dell'organizzazione, partendo dal vertice.

2

Selezione Neutrale

Adottiamo processi di selezione neutrali rispetto a tutte le diversità.

3

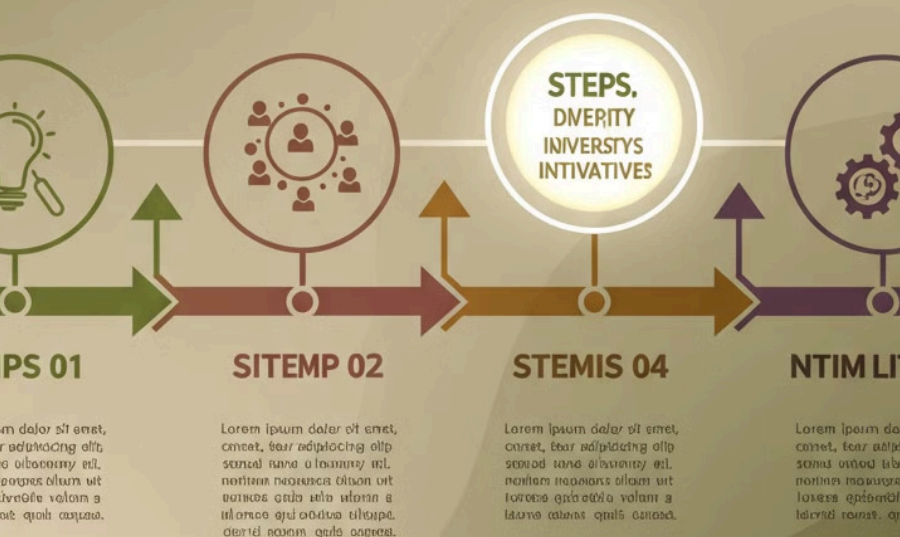
Conciliazione Vita-Lavoro

Implementiamo misure per migliorare l'equilibrio tra vita privata e professionale.

4

Sviluppo Professionale

Incentiviamo formazione e promozione senza discriminazioni di genere.



MONITORAGGIO E TRASPARENZA

1

Sistema di Monitoraggio

Garantiamo verifica oggettiva dei risultati. Rendicontiamo annualmente i progressi nella gestione PDI.

2

Comunicazione

Comunichiamo i progressi raggiunti. Adottiamo politiche di sensibilizzazione interne ed esterne.

3

Valutazione Trasparente

Rendiamo oggettive le politiche di valutazione. Offriamo formazione specifica per evitare pregiudizi.



RESPONSABILITÀ DEL MANAGEMENT



Prevenire Discriminazioni

Il management assicura che non si verifichino atti discriminatori in azienda.



Superare Ostacoli

Identifica e supera barriere culturali, organizzative o relazionali che impediscono l'inclusione.



Clima Aperto

Crea un ambiente dove le persone possono esprimersi liberamente.



Sensibilizzazione

Promuove nel proprio team il rispetto dei principi della Politica PDI.

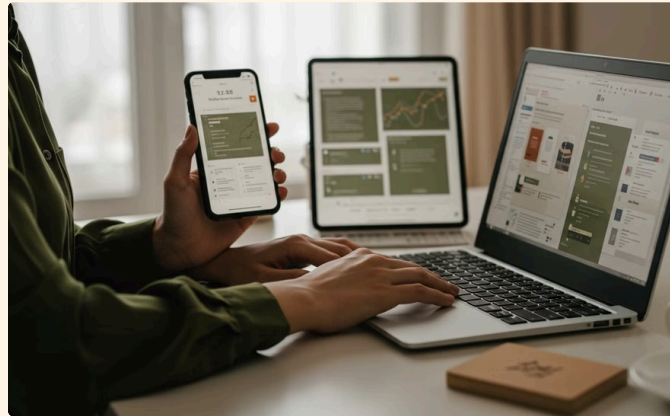


DISTRIBUZIONE E CODIFICA



Codice Documento

POL.01 - POLITICA PER LA PARITÀ DI
GENERE



Lista di Distribuzione

Tutti i dipendenti e i collaboratori di
Geosecure.



Revisione documento

1[^] emissione da parte dell'azienda:
30.10.2023

1[^] revisione a cura del comitato guida:
28.06.2024