POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE, DIVERSITÀ E INCLUSIONE DI GEOSECURE

La **Parità, Diversità & l'Inclusione (PDI)** sono valori fondamentali per Geosecure. Creiamo un ambiente di lavoro aperto e rispettoso. Valorizziamo le diversità come fattore di crescita e successo.

Con l'approvazione della presente Politica, Geosecure si impegna a definire i principi e le indicazioni guida che stabiliscono gli impegni dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, alla valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

I NOSTRI VALORI FONDAMENTALI

1

Ambiente Inclusivo

Geosecure crede che la parità di genere e la diversità siano un vantaggio strategico. Creano arricchimento e apertura culturale.

2

Espressione Libera

Incoraggiamo ogni persona ad esprimersi liberamente. Aumentiamo la motivazione e diamo fiducia al potenziale di ciascuno.

3

Sistema di Gestione

Abbiamo adottato un Sistema conforme alla UNI/PdR 125:2022. Puntiamo alla valorizzazione delle differenze individuali.

CAMPO DI APPLICAZIONE

Persone Lavoratrici

Si applica in ogni fase del rapporto di lavoro. Dalla selezione all'attribuzione dei ruoli. Dalla crescita professionale alla conclusione.

Clienti e Utenti

Garantiamo parità e inclusione in tutte le relazioni con i nostri clienti. Rispettiamo ogni diversità nelle interazioni quotidiane.

Tutti gli Stakeholder

La politica PDI, insieme al Codice Etico, si estende a tutti i portatori d'interesse. Promuoviamo valori inclusivi in ogni relazione.

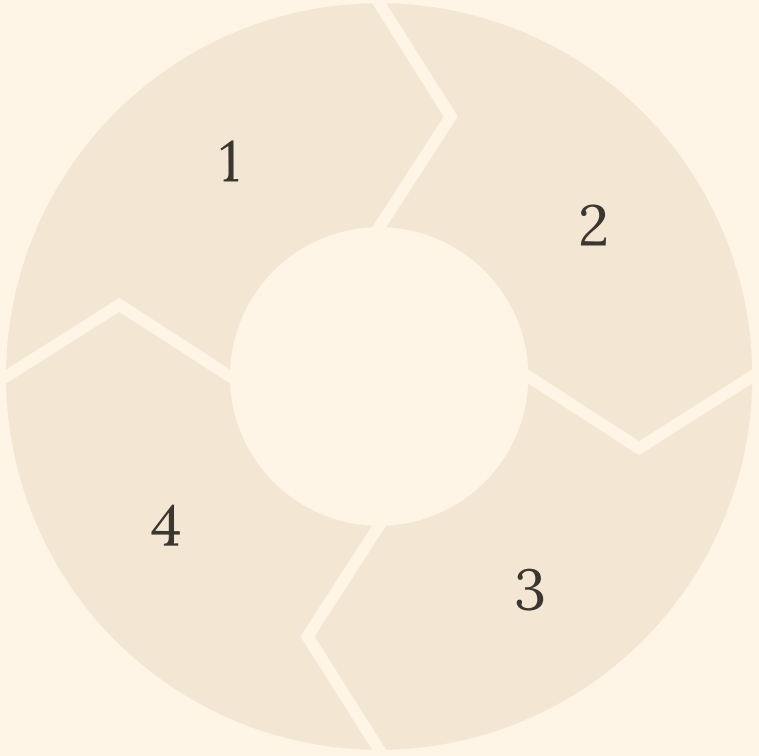
I NOSTRI IMPEGNI

Riconoscere la Diversità

Valorizziamo tutte le persone e apprezziamo le diverse dimensioni della diversità.

Governare in Modo Efficace

Promuoviamo l'impegno del top management attraverso sistemi inclusivi.



Lavorare Inclusivamente

Sviluppiamo un ambiente accessibile che favorisce parità e senso di appartenenza.

Agire Responsabilmente

Agiamo in modo etico, promuovendo un'occupazione produttiva e dignitosa.

AZIONI CONCRETE

1

Politiche Inclusive

Definiamo politiche che coinvolgono tutti i livelli dell'organizzazione, partendo dal vertice.

2

Selezione Neutrale

Adottiamo processi di selezione neutrali rispetto a tutte le diversità.

3

Conciliazione Vita-Lavoro

Implementiamo misure per migliorare l'equilibrio tra vita privata e professionale.

4

Sviluppo Professionale

Incentiviamo formazione e promozione senza discriminazioni di genere.

POLITICHE DEL SISTEMA

Misurazione Continua

Monitoriamo regolarmente indicatori chiave di performance sulla parità di genere. Rendiamo pubblici i risultati raggiunti. (PRO 10)

Politiche di Carriera

Garantiamo equità nei percorsi di avanzamento professionale. Implementiamo strumenti di sviluppo senza pregiudizi di genere. (PRO 02)

Comunicazione Inclusiva

Utilizziamo linguaggio inclusivo in tutte le comunicazioni. Valorizziamo storie di empowerment femminile nell'organizzazione. (PRO 16)

Documentazione Trasparente

Pubblichiamo politiche chiare e accessibili. Condividiamo progressi e obiettivi con tutti gli stakeholder. (PRO 16)

Geosecure si impegna a rendere trasparenti tutte le politiche relative alla parità di genere. (MSPG)

Supportiamo l'empowerment femminile attraverso azioni concrete e documentate. (PRO 02)

Agiamo sui seguenti driver:

1. Rispetto dei principi costituzionali di parità e uguaglianza
2. Adozione di politiche e misure per favorire l'occupazione femminile - specie quelle delle giovani donne e quella qualificata - anche con incentivi per l'acesso al credito e al mercato ed agevolazioni fiscali
3. Adozione di misure che favoriscono l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee
4. Promozione di politiche di welfare a sostegno del "lavoro silenzioso" di chi si dedica alla cura della famiglia, nel rispetto del co. 1 art 3 della Costituzione
5. Adozione di misure specifiche a favore delle pari opportunità, in linea con quanto stabilito nel co. 2 art 3 della Costituzione
6. Integrazione del principio dell'equità di genere in ogni processo aziendale, soprattutto laddove il limite è giustificato da specifiche esigenze e finalità produttive

MONITORAGGIO E TRASPARENZA

1

Sistema di Monitoraggio

Garantiamo verifica oggettiva dei risultati. Rendicontiamo annualmente i progressi nella gestione PDI.

2

Comunicazione

Comunichiamo i progressi raggiunti. Adottiamo politiche di sensibilizzazione interne ed esterne.

3

Valutazione Trasparente

Rendiamo oggettive le politiche di valutazione. Offriamo formazione specifica per evitare pregiudizi.

RESPONSABILITÀ DEL MANAGEMENT

Prevenire Discriminazioni

Il management assicura che non si verifichino atti discriminatori in azienda.

Superare Ostacoli

Identifica e supera barriere culturali, organizzative o relazionali che impediscono l'inclusione.

Clima Aperto

Crea un ambiente dove le persone possono esprimersi liberamente.

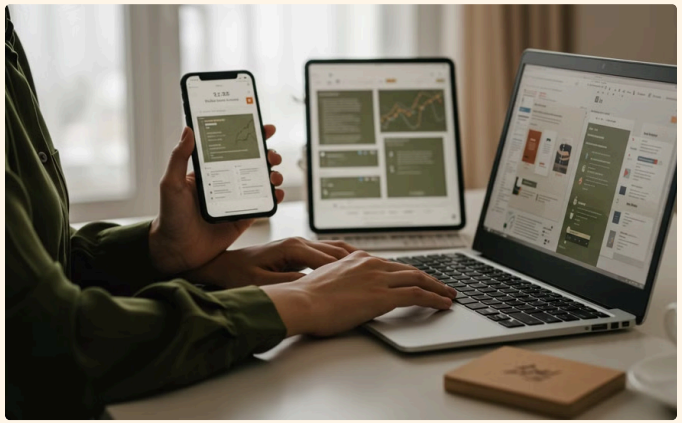
Sensibilizzazione

Promuove nel proprio team il rispetto dei principi della Politica PDI.

DISTRIBUZIONE E CODIFICA

Codice Documento

POL.01 - POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE



Lista di Distribuzione

Tutti i dipendenti e i collaboratori di Geosecure.

Revisione documento

1^ emissione da parte dell'azienda: 30.10.2023

1^revisione a cura del comitato guida: 28.06.2024

2^ revisione a cura del comitato guida:

17.04.2025